



ENTREVISTA Liova Castillo, HAYS LEGAL

Liova es Doctora en Derecho por la Universidad de Bolonia (Italia) con voto *110 e Lode*, abogada titulada en España y en Italia, además de Máster de Asesoría Jurídica de empresa por el IE desde el año 2001. Su experiencia como abogada en ejercicio es de 4 años adquirida en despacho y en "Big Four". Su giro profesional se produjo cuando en junio de 2005 entró a trabajar como responsable del área Legal de HAYS en Madrid.



¿En que medida ha afectado la crisis al mercado laboral legal?

Debemos hacer distinción a la hora de hablar del mercado laboral legal ya que por un lado tendríamos que comentar la situación de los abogados de despacho y por otro lado, la de los abogados In-House.

Desde la perspectiva de contrataciones previstas para despachos, tenemos que tomar como punto de referencia lo que está ocurriendo durante los pasados meses en despachos de gran prestigio internacional localizados en Londres, para saber lo que se nos avecina en el mercado jurídico español. Aunque durante los últimos meses del año 2008 se observó que despachos de gran prestigio dieron recortes en su plantilla (que afectaron tanto a los letrados como al personal de soporte), para los próximos meses se podría ver una cierta mejora en el panorama

legal, que será aun más patente para las incorporaciones de abogados de empresa. Las contrataciones de abogados se ralentizan pero no se paralizan y por esto debemos estar alerta ante cualquier indicativo que nos de señales de una próximo repunte en el mercado legal.

¿Cómo crees que evolucionará en los próximos meses?

Los despachos se deben preparar para combatir este periodo mediante la diversificación de su negocio. Como es bien sabido, en periodos de crisis, los más beneficiados son los abogados y por ende, las compañías que les contratan.

Realmente no podemos hacer mención concreta a los porcentajes en que disminuirán las contrataciones en el sector, pero se intuye que habrá mayor número de contrataciones para cubrir posiciones In-house, en compañías ya que estas buscan ahorro de costes para lo cual desean evitar la externalización de los servicios jurídicos.

¿Existen diferencias entre el mercado laboral legal y otros mercados laborales?

Si, en efecto el mercado laboral legal se diferencia de otros mercados laborales como el vinculado a retail, o a sales & Marketing ya que para la selección de perfiles jurídicos cambia el interlocutor ya que la mayoría de las veces el responsable de selección es el Socio del despacho o el Director de Asesoría Jurídica y cambia evidentemente, el perfil exacto que se solicita. Los puestos jurídicos tienen por lo general una marcada "*vocación de permanencia*" y hay por lo general menor rotación para este tipo de perfiles, frente a otras especialidades.

¿Cual es el perfil profesional más buscado en Hays Legal actualmente?

Para hablar de la evolución del mercado laboral de los abogados en los próximos meses, tenemos que indicar que los perfiles jurídicos más solicitados serán previsiblemente los expertos en Fiscalidad con alto nivel de inglés, abogados especialistas en Derecho Procesal, Derecho Público y abogados Laboralistas con experiencia en el asesoramiento a firmas en E.R.E.S. Igualmente cobran mayor importancia en estas fechas aquellos letrados ejercientes, especializados en Derecho Concursal y Reestructuraciones Empresariales, por lo que los Abogados ejercientes, con sólida experiencia letrada en juicios, están sin lugar a dudas, de enhorabuena.

¿Y el perfil personal: edad, sexo, etc? ¿cuales son los rasgos de personalidad deseados?

Los procesos de selección que llevamos adelante se centran en buscar el mejor abogado/a especialista en una cierta área del Derecho, sin tener en cuenta ningún motivo de sexo, edad etc. Realmente las dotes de comunicación resultan fundamentales a la hora de contratar a un abogado, ya que puede haber muchos abogados que sean buenos profesionales mientras que no siempre todos ellos cuentan con un buen trato personal o las mismas dotes comerciales.

¿Que modelo de despacho es capaz de ofrecer empleo actualmente?

Los despachos que hoy día se acercan a HAYS LEGAL para encomendarnos la selección de sus profesionales son clientes recurrentes que conocen la calidad del trabajo que ofrecemos o nuevos clientes que han venido referidos por los primeros o que mediante el trabajo con cualquier otra división de Hays, necesitan un letrado. En Hays tenemos ocho marcas especializadas y es vital para nosotros compartir la misma calidad en todos los procesos para todos nuestros clientes.

En nuestra opinión, un buen proceso de selección debe: ser ágil, debe permitir ofrecer un abanico de los mejores especialistas del área que se solicita y debe además facilitar un perfil vinculado a los intereses de la firma a corto, medio y largo plazo.

¿Existen diferencias a la hora contratar entre los despachos nacionales y los internacionales?

Si, en efecto las condiciones salariales de contratación de los despachos nacionales son diferentes de los internacionales, aunque la mayoría de ellos optan por la contratación en relación laboral.

La remuneración de los despachos internacionales de reconocido prestigio es algo superior de la ofrecida en los despachos nacionales, si bien en ambos casos se suele ofrecer remuneración fija y un variable a partir del 4º año de experiencia, valorándose muy positivamente la aportación de cartera de clientes en los rangos más altos de la pirámide profesional.

¿Como es un proceso de selección de un abogado en Hays Legal?

En Hays Legal el proceso de selección consiste en una entrevista personal profesional, que suele desarrollarse en un ambiente distendido, dado que lo que nos interesa es conocer de primera mano los intereses reales del candidato, sus inquietudes de cara a un nuevo proyecto, motivación al cambio, dominio de idiomas y condiciones en las que su empleo se desarrolla. Si logramos cercanía con nuestros candidatos, obtendremos una valiosa información del mercado. Pero sobre todo, y lo más importante es que conoceremos en detalle aspectos que nos pueden servir a la hora de preparar una oferta atractiva que resulte irrechazable al profesional.

En cuanto a la formación nos podrías comentar los masters de practica jurídica más valorados por Hays Legal a la hora de seleccionar un candidato?

Realmente un Máster no es un factor determinante a la hora de preseleccionar un candidato para participar en un proyecto, si bien es cierto que los estudios de postgrado cursados en un centro de prestigio, certifican una cierta capacidad de trabajo y analítica muy interesantes.

Algunos de los Másters Jurídicos Españoles que en HAYS LEGAL valoramos positivamente son por ejemplo, el impartido por el Instituto de Empresa y por el Centro de Estudios Garrigues.

¿Que consejos prácticos o estrategias podrías dar a un abogado que esta buscando empleo?

En estas fechas, son muchos los abogados que buscan empleo, por eso lo ideal es canalizar su CV a través de todos los medios que tenga a su alcance: los contactos de amigos, Internet y las grandes firmas de consultoría de selección son las mejores vías para acceder a las mejores ofertas que el mercado ofrece. Siempre y cuando estos profesionales estén desempleados, ya que en caso contrario les recomiendo optar sólo por ponerse en manos de consultores que tienen deber de confidencialidad y le van ofreciendo posiciones a medida.

¿Es cierto que los consultores de Hays Legal son abogados?

En efecto, desde que HAYS LEGAL llegó a España en el equipo siempre hemos contado con perfiles jurídicos en nuestras filas, ya que los consultores que provienen del ejercicio de la abogacía aportan en la gestión del proceso una mayor visión de negocio y a nuestros informes una calidad en su contenido especialmente valorados por nuestros clientes. Posiblemente, este es uno de los secretos de nuestro éxito.

¿Por qué consideráis mas adecuado un abogado que un psicólogo o un experto en recursos humanos?

No es sólo percepción nuestra sino que nuestros clientes nos han confirmado en diversas ocasiones que el proceso de selección resulta más exitoso si se puede llevar trabajando en equipo a través de un grupo de profesionales que cuenten con diversa formación. Justo por ese motivo, los conocimientos del sector que aportan nuestros consultores pueden servir de ayuda a los “Responsables de selección” que trabajan dentro de las compañías. Considero que el tipo de entrevista que desde HAYS LEGAL hacemos, no es muy similar a la que hacen los demás especialistas que cuentan con formación como psicólogos o como especialistas de RRHH. Posiblemente nosotros valoramos ciertos aspectos de la trayectoria profesional o del negocio concreto, que a los demás se les pasaría por encima.